

**PROYECTO DE INVERSIÓN
MEJORAMIENTO DE LA COMPETITIVIDAD PARA EL DESARROLLO DEL
SECTOR MINERO A NIVEL NACIONAL**

MEMORIA DE REUNIÓN

Fecha de Reunión: 13 de abril de 2026

Hora: 10:00 a.m – 12:00 a.m

Tema o Nombre de la Reunión: Acompañamiento para el fortalecimiento de líneas estratégicas.

Lugar: Virtual Teams

Asistentes:

Ver listado de asistencia

Orden del día:

1. Socialización Distrito Norte de Santander 2 para el Fortalecimiento de las Líneas estratégicas.
2. Reunión de retroalimentación del enlace de acceso a la matriz, teniendo en cuenta que la intención es que el trabajo se realice en línea, lo que permitirá consolidar la información de todos los distritos en un solo archivo y facilitar su seguimiento.

1. Objetivo General:

- Avanzar en la implementación metodológica del Distrito Minero Especial Norte de Santander 2, mediante la socialización de para el fortalecimiento de las líneas estratégicas.

2. Desarrollo de la reunión:

La metodóloga Linda María López menciona deseándoles un feliz día para todo este espacio, quedó agendado a raíz de que en la reunión del 6 de abril. Debido a se estuvo revisando la matriz de verificación de la información, se identificó que Norte de Santander 1 había subido otra el plan de trabajo de la dra. Anllela y no las líneas estratégicas de acción. Para realizar acompañamiento al Distrito Norte Santander 2.

La metodóloga Linda María López. Menciona cuales son las funciones del equipo Dinamizador, coordinador, gestor y la compañera flor aclara el rol del metodólogo.

La metodóloga Flor Enid Mompotes Volverás buenos días para todos y todas. Sí, digamos que nosotros el apoyo metodológico pues es crear metodologías para los eventos que ustedes puedan realizar, además, como es el caso o como fue el caso de la guía del anexo uno de la guía metodológica que en su momento también se compartió con ustedes, que fue una guía que hicimos el año pasado y que este anexo

PROYECTO DE INVERSIÓN
MEJORAMIENTO DE LA COMPETITIVIDAD PARA EL DESARROLLO DEL
SECTOR MINERO A NIVEL NACIONAL

pues se hizo a petición de la directora. Sí, entonces nosotros como equipo metodológico hacemos esos documentos metodológicos. Sí, y nosotros les entregamos estos documentos a ustedes como equipos de distritos para que los desarrollen.

Ahora bien, cuando hablamos de acompañamiento es cuando ustedes dicen, bueno, necesito para este evento, para esta actividad, para esta visita, territorio, una metodología para realizar esa visita.

Entonces nosotros ahí es cuando entramos en ese apoyo o ese acompañamiento. Por eso es, pues no sé cómo lo hayan venido manejando ustedes acá en este tema, pero digamos como la reunión dice, retroalimentación, líneas estratégicas de acción. Entonces, si ustedes necesitan algo acompañamiento, refuerzo, ideas. Bueno, no sé lo que ustedes puedan requerir por parte de Linda, que es la que está acompañando a este distrito o a nosotros también, porque también hacemos apoyo a todos, pero principalmente Linda. Entonces nosotros pues estamos ahí para apoyarlos.

Ahora nosotros no somos quienes damos como esa ese lineamiento específico de que ¿De qué o cómo hacerlas? Sí, porque pues yo creo que para esto deben ir, deben estar en territorio, deben hacer sus visitas y en ese momento nosotros podemos ayudar como con esas metodologías para apoyar ese espacio. No sé si de pronto fui clara.

La dinamizadora Mabel Andrea Carmona Lozano menciona más claro también el alcance no y las expectativas. Aquí Dana está trabajando en la metodología de las mesas, unos análisis también de participación comunitaria. No sé si sobre ello pues se pueda recibir ese apoyo metodológico también, que eso no lo mencionan las guías que enviaron seguimiento, pero entonces está entonces al final el apoyo se convierte en el diligenciamiento de una nueva matriz y es quizás ese el malestar o mi sentir en sentido personal. No estoy hablando por el equipo, no sé si el equipo quisiera pues decir algo adicional. Gracias.

Dayany Michely González López. Quiero manifestar pues mi rol administrativo y pues esas matrices se diligencian según las tareas o según corresponde los entregables, sí, porque para que esa matriz de diligencia, pues debemos trabajar según un rol en realizar esos documentos y pues en mi caso, pues yo he tenido dificultad y pues siempre a la persona que le pido como el apoyo pues es amable porque digamos que es como la persona que está como a cargo de que se cumplan esa fecha o que de organizar el equipo. Sí, y por ejemplo, a veces hay Dayan y debes de realizar ese documento. Esa es la metodología, pero en esa lectura, en entender esa metodología, pues también surgen dificultades o preguntas que pues uno quisiera preguntarle a esa persona que diseñó esa metodología. Tengo dudas aquí. Este documento lo realicé según esta metodología, pero no estoy segura de que la estructura esté bien. Sí,

PROYECTO DE INVERSIÓN
MEJORAMIENTO DE LA COMPETITIVIDAD PARA EL DESARROLLO DEL
SECTOR MINERO A NIVEL NACIONAL

entonces de mi parte sí, pues me gustaría como tener ese apoyo, porque pues la persona que siempre le pido el apoyo es amable y ella también, pues digamos que queda casi que en las mismas que yo, porque pues es. Comprender esa metodología a mí sí me gustaría que por favor hubiera como ese apoyo, porque pues sí surgen esas dificultades, más de que hay una inversión que sí debe estar plasmada, pues revisa la coordinadora, pero sí surgen. Y hablo, en mi caso, es en entender la metodología.

La metodóloga Flor Enid Mompotes Volverás Bueno, a ver, mira, no sé de qué tantas matrices estamos hablando, pero nosotros como equipo metodológico solamente tenemos una matriz, la cual tiene 2 hojas y una de esas hojas es lo de las líneas estratégicas y proyectos. Y bueno, ahí ya ustedes han podido observar y la otra era el chequeo de la información como en dónde estaba esta información ahora ustedes pueden ustedes pueden ubicar ahí la información que tienen porque digamos que en un principio ese es el objetivo de ubicar la información que tienen cierto y si no la tienen entonces. ¿Qué pasos hay que seguir para tenerla? Por ejemplo, las líneas estratégicas. ¿Si ustedes no tienen líneas estratégicas, entonces qué vamos a hacer? ¿Cómo lo vamos a hacer? Sí, entonces yo pues desde que desde no sé, hablo desde mi poca experiencia, las líneas estratégicas las estratégicas. Se crean o se obtienen a partir de visitas a territorio Sí porque no podemos crear líneas estratégicas desde nuestro escritorio verdad. Entonces ahora esas esas visitas o esas o esas mesas que llamamos nosotros ustedes necesitan ahí una metodología vamos a consultarle a Linda o al equipo metodológico qué metodología podemos utilizar para ir a tener obtener esas líneas estratégicas en el desarrollo de esas mesas. Sí, ahora no es que la matriz como tal tenga que es que se tiene que tener y es que tenemos que hacerlo y es que tenemos que tenerlo ya. No, sí, porque la idea o el objetivo principal de esta de esta de este anexo. Era precisamente ver dónde está toda la información que se supone teníamos del año pasado, porque como muchos de ustedes son nuevos, entonces pues tienen que estar enterados dónde está esa información. Uno y dos, pues que además que fue un requisito que la directora pues nos hizo, sí, por qué.

No sé si Juan Sebastián estuvo el año pasado como dinamizador apenas es de este año. No sé muy bien, pero el año pasado también hicimos el mismo ejercicio que lamentablemente se quedó perdido. Sí, y este año se vuelve a retomar, no porque nosotros hayamos querido, sino. Por como ya les dije, fue una petición de la directora y si no, pues hubiéramos avanzado en de pronto en otras cosas, pero fue una petición de actualización, de chequeo de la información para ver qué tenemos y si podemos avanzar en proyectos. Ahora ustedes me dicen, no tenemos proyectos, no tenemos líneas estratégicas, no tenemos mapeo de acto. No tenemos esto ah bueno no tienen estas cosas entonces vamos a tenerlas a obtenerlas a construirlas. Cómo pues

PROYECTO DE INVERSIÓN MEJORAMIENTO DE LA COMPETITIVIDAD PARA EL DESARROLLO DEL SECTOR MINERO A NIVEL NACIONAL

entonces cómo lo vamos a hacer en ustedes como equipo nos pueden decir, necesitamos apoyo metodológico una guía metodológica porque vamos a ir a hacer estas mesas porque vamos a ir a recoger los datos, porque por lo que ustedes como equipo metodológico y direccionados, por supuesto, del dinamizador requiera. Sí, entonces, como ese es el apoyo que nosotros podemos brindar, y ese era el objetivo de la guía, bueno, del anexo uno de la metodología que se les compartió. Sí, es como ese apoyo que ustedes digan, venga, apóyeme en esto específicamente y esas cosas. Nosotros estamos ahí para eso. Entonces, pues bueno, aclarado un poco esto, pues ustedes saben, mi nombre es Flor, cualquier cosa, pues con mucho gusto. Entonces ya los dejo con la compañera Linda.

La metodóloga Linda María López, muchas gracias, Flor, por la aclaración y de paso, pues importante, digamos, continuar. Pues estamos aquí reunidos precisamente para, presentar el las líneas estratégicas están construidas Mabel. Si tienen el documento ahí porque yo lo que no veo acá es el documento de las líneas estratégicas mencionadas en la matriz de verificación en las rutas. Pero si tienen el documento, sería valioso que lo subieran a esta a esta matriz.

DIAGNÓSTICO	PERSONAL ASIGNADA	RESOLUCIÓN	IDENTIFICACIÓN PROBLEMAS	LINEAS ESTRATEGICAS - NORMADOR PEO	INDICADORES
	Linda Lopez	En proceso de actualización y ajuste de acuerdo con los comentarios que la DAH remitió al DHD del Hulla, y conforme a las recomendaciones recibidas por Laura Trujillo el correo del 27 de marzo de 2020.	Identificación de los problemas del sector minero. A esto se suma un 70% de informalidad en la propiedad de la tierra y el hecho de que la mayoría de los mineros poseen títulos sueltos, no están en el catastro, no están en el catastro, no están en el catastro. Las limitaciones en el capital humano. A esto se suma el hecho de que los mineros no tienen acceso a la educación, el nivel educativo es bajo. Los asociados en muchos lugares carecen de la media técnica o no la tienen. La producción enfrenta el reto de una mano de obra poco calificada, lo que afecta la productividad. En consecuencia, el sector minero no tiene la capacidad para ser competitivo en el mercado. La producción enfrenta el reto de una mano de obra poco calificada, lo que afecta la productividad. En consecuencia, el sector minero no tiene la capacidad para ser competitivo en el mercado.	1. Fomento a la modernización del sector minero a través de la diversificación productiva en el sector agrícola. 2. Fomento a la diversificación productiva en el sector agrícola. 3. Apoyo al fortalecimiento del sector minero como una actividad de negocio en las zonas afectadas por la explotación de la frontera agrícola y pastos, y los impactos de la actividad minera. 4. Validación y promoción de la asociación del día a día en la agricultura y las artesanías, como alternativas productivas sostenibles. (Línea 5). 5. Validación y promoción de la asociación de pequeños y medianos mineros.	1. Fomento a la modernización del sector minero a través de la diversificación productiva en el sector agrícola. 2. Fomento a la diversificación productiva en el sector agrícola. 3. Apoyo al fortalecimiento del sector minero como una actividad de negocio en las zonas afectadas por la explotación de la frontera agrícola y pastos, y los impactos de la actividad minera. 4. Validación y promoción de la asociación del día a día en la agricultura y las artesanías, como alternativas productivas sostenibles. (Línea 5). 5. Validación y promoción de la asociación de pequeños y medianos mineros.

La dinamizadora Mabel Andrea Carmona Lozano. Si finalmente, si te parece, las podemos trabajar primero con el otro compañero y te mostramos algo más avanzado a lo que ya conoces, que igual ya hemos revisado ese documento. Ahí está eh No sé si puedas bajar pero en todo caso eso es lo que vamos a revisar esta tarde con el compañero que nos apoyará en el tema de proyectos entonces quizás pues conforme a la acotación que hiciste inicialmente no sé si sea digamos que fructífero pues volver a presentar las líneas Si finalmente, si te parece, las podemos trabajar primero con el otro compañero y te mostramos algo más avanzado a lo que ya conoces, que igual ya hemos revisado ese documento.

La metodóloga Linda María López ¿Es esa Mabel la primera reunión que ustedes van a tener con él?, ¿podrías por favor invitarnos a esa reunión?

PROYECTO DE INVERSIÓN
MEJORAMIENTO DE LA COMPETITIVIDAD PARA EL DESARROLLO DEL
SECTOR MINERO A NIVEL NACIONAL

La dinamizadora Mabel Andrea Carmona Lozano. Si claro a las 2:00 p.m

La metodóloga Linda María López. Pues yo les diría lo mismo que les dije, la bueno al equipo anterior es muy importante que ustedes desde la normatividad 0977 del 2024, por favor, revisen los componentes.

Sí, esos componentes son los que determinan el, digamos, sobre qué se va a hacer la línea estratégica, sí. Aquí debieron haber hecho paso a paso de lo que se mencionó en el anexo 1 anexo complementario 1 – metodología. Revisión crítica y actualización de los documentos de diagnóstico y del Proceso de consolidación distritos mineros especiales para la diversificación productiva (DMEDP) momento 2, pero por otra parte es importante que ustedes complementen y sigan la instrucción, realícenlo por componente. Entonces cada línea estratégica, este documento son 10 hojas, pero componente político, el componente económico, componente minero.

Sí, entonces por eso es tan valioso y tan importante que sigan el tema de los componentes de la política. Pero bueno, digamos que esa sería como la recomendación para que se les facilite y sea un aporte.

para el tema de cuando ustedes hagan las mesas de planes estratégicos de gestión como parecida a la mesa que hubo en el la semana pasada que fue digamos nacional pero ya en el distrito que ustedes trabajen con eso y por eso de alguna manera

Siempre he tenido en cuenta el ejemplo, ya sea Huila, ya sea otro distrito, pero sí para nosotros es importante tener. Ustedes puedan incluir solamente 5 o 6 líneas de acción, realicen líneas de acción por componente de la política. Les voy a mostrar el ejemplo. Estoy respetando el trabajo que ustedes han adelantado y fortaleciéndonos en la medida de que ustedes ya han hecho un marco legal, ya tienen, digamos, un diagnóstico del distrito y deben complementarlo por componente minero, por componente de acuerdo a lo que dice la política.

El documento de la política entonces si hablan del componente minero:

- ¿cuál es la descripción general de ese de ese componente?
- ¿Cuál sería el diagnóstico específico de ese componente?
- ¿Cuál sería el objetivo operativo del componente?
- Del componente y ya la acción específica frente al componente, pues entonces
- Justificación técnica de ese componente y digamos que es valioso mencionar, digamos, digamos, para la diversificación productiva del distrito minero especial, ¿cuál sería entonces frente a ese componente, de acuerdo al carbón, de acuerdo a la característica minera que se encuentre, ¿cuál serían entonces?
- Las acciones o las intervenciones de ese componente que se podrían realizar dado el diagnóstico que hay, dados los objetivos de ese componente y ustedes ya ahí colocan las acciones.
- Son algo que se ha justificado técnicamente. Es como la recomendación que les haría frente a cada una de las líneas de acción que sean más profundas en su justificación técnica. Y obviamente, este ejercicio no solamente va a salir una sola línea de acción.
- Por el componente económico, sino que son varias líneas de acción frente a la diversificación productiva que se pueda, la transición energética o todos los las

PROYECTO DE INVERSIÓN
MEJORAMIENTO DE LA COMPETITIVIDAD PARA EL DESARROLLO DEL
SECTOR MINERO A NIVEL NACIONAL

áreas que se puedan, los ejes que se puedan trabajar. Lo mismo en el eje ambiental, de acuerdo a las problemáticas de Norte de Santander 2.

Tenga entonces se describe ese componente a nivel general, se verifica cómo está el diagnóstico específico de ese componente, cuáles sería el objetivo de ese componente y cuál serían como las acciones y la justificación técnica de esas acciones que ustedes proponen.

- Ejemplo, digamos del componente ambiental, son varias líneas de acciones que ustedes podrían proponer frente a la problemática del agua, quedaría formulada “Diseñar, implementar un programa de restauración ecológica en las comunidades rurales, urbanas, tal”. y cuál sería esa justificación técnica que tendría que alimentar esa mesa técnica donde se va a discutir cómo resolver y qué instituciones van a ser las encargadas de dar respuesta a esa justificación técnica de esa acción a desarrollar. Entonces esa sería para mí. Por eso les vengo mencionando que es muy importante que ustedes revisen todo el componente de la política. Económico, social, político, ambiental, étnico y demás que es importante que profundicen por cada uno de esos componentes esto que les estoy mencionando.
- Dentro del distrito de esas zonas estratégicas donde se presentan esas problemáticas por territorio y digamos que es importante mencionar cuál serían las acciones de ese componente y cómo se justifica que ese componente tenga que realizarse. Esa sería como la recomendación técnica para de la construcción de ese documento.
- Ya directamente en campo, o sea, o en los distritos con las instituciones, pues ya tengamos todos esos elementos para trabajarlo, como son quiénes son los responsables de la ejecución, qué tiempo se va a tardar, cuánto, cuál es el indicador o la línea.

En la mesa, pues nacional, la directora pues orientó estos y dio apertura para que pronto se realizarán la agenda de los Distritos de DME como de formalización. Esta próximos a firmar algunas resoluciones o todas. Entonces esto solamente es una orientación que yo les doy y para que lo tengan y desarrollen lo que menciona el anexo1 en el momento 2 solo se explico el punto del componente ustedes desarrollan el resto de pasos que menciona el momento que deben desarrollar.

En el momento 4 del anexo 1. El mapeo de actores, la matriz de oferta institucional. Entonces considero que, digamos, es altamente importante revisar ese mapeo de actores. Porque pues ya como bien lo había mencionado Flor hacia hace un momento, pues esto es una la recopilación de un trabajo que ya se había adelantado el año pasado y que este año se supone que se refuerza en virtud de que se supone que la información existente ya está si no es así entonces debe y pues como lo mencionó también la directora ha dicho deben actualizar la información tanto el diagnóstico en el momento 3 dela nexa 1 del proceso de consolidación y este ejercicio que ya se había adelantado el año pasado se adelanta nuevamente este año, donde debemos verificar la información porque hay muchas personas que se van del territorio, que definitivamente o trabajadores que ya no trabajan en esas empresas, que el gobernador ya no es el gobernador, pero la persona encargada de la de del distrito, pues son otras personas. La idea es actualizar esos datos de esa información. Ya les mencioné que era importante la actualización de este diagnóstico en el momento 3 del

PROYECTO DE INVERSIÓN
MEJORAMIENTO DE LA COMPETITIVIDAD PARA EL DESARROLLO DEL
SECTOR MINERO A NIVEL NACIONAL

anexo 1 y por otra parte. Que basados en el documento diagnóstico publicado por la UPME, pues debe ajustarse complementado con las preguntas orientadoras del momento 3, se ajusta se revisa para que la UPME lo publique actualizado al 2026.

La dinamizadora Mabel Andrea Carmona Lozano. Sí, perdón, Linda, te interrumpo, pero eso ya lo habíamos analizado, ya te habíamos enviado los informes correspondientes.

La metodóloga Linda María López. Sí, pero para aclarar que digamos en este ejercicio no se sacaba preguntas respuestas, sino que ya había un documento de la UPME y lo único que había que hacer era integrar las respuestas ampliando y ajustando la información que ya estaba publicada en la UPME con el mismo documento al 2026. Listo.

La dinamizadora Mabel Andrea Carmona Lozano. Simplemente ya para finalizar comentarte que recibimos unas instrucciones por parte de Mabelis frente a la actualización del mapeo de actores ella nos envió una nueva matriz a diligenciar y nosotros ya estamos adelantando una estrategia en qué sentido primero recopilando la información que se levantó en territorio en vigencias anteriores eso ya lo consolidó Dayani y Audrey hizo también todo un recuento de las actas de socialización si no estoy mal fueron alrededor de 20 espacios de socialización y lo que estamos haciendo Para actualizar ese mapeo de actores, hasta tanto se autoriza el viaje a comisiones, porque entendemos que está restrictivo por todo el tema de elecciones presidenciales, pues lo que propusimos o que lo que nos propuso también nuestro gestor fue poder enviar oficios a los gobiernos locales. Dígase Gobernación, Alcaldías para pedir puntualmente los listados de actores y de oferta institucional, entonces sobre esto.

La metodóloga Linda María López hay distritos que van a viajar esta semana o la otra semana para hacer este acompañamiento. Van a hacer talleres y esas cosas, pero como ustedes digamos tienen insumos, pues es fabuloso, pero si no lo estuvieran. O si quisieran, pues también se podría hacer los talleres en campo, sí es eso. Pero también depende la orientación que les haya dado la coordinadora a través del gestor. Sí, también son ellos los que determinan. Yo veo el ejemplo de otros, pero cada Distrito tiene sus lineamientos. Sí, yo solamente menciono eso.

La dinamizadora Mabel Andrea Carmona Lozano ¿Listo, no? Pues muy valioso lo que mencionas. No teníamos conocimiento que era posible viajar a campo, pero dicho eso, por supuesto que podemos planearlo en nuestro plan de trabajo. Tenemos estimadas alrededor de 12 mesas de trabajo. Entonces quizás podamos hacer ahí qué hacer un ajuste nosotros también ya nos retiramos Linda Muchísimas gracias Nos vemos entonces en la reunión de la tarde.

**PROYECTO DE INVERSIÓN
MEJORAMIENTO DE LA COMPETITIVIDAD PARA EL DESARROLLO DEL
SECTOR MINERO A NIVEL NACIONAL**

Acuerdos

1. Del Anexo 1 complementario, cada momento del Anexo su metodología tener en cuenta el desarrollo completo del ANEXO 1:
 - Revisar momento 2 documento de 10 a 15 hojas líneas estratégicas de gestión.
 - Actualización del documento diagnóstico con las preguntas ajustadas e integradas al documento UPME para actualizar al año 2026.
 - Inventario institucional. Todo lo anterior son insumos para continuar con el desarrollo de la Ruta y matriz de chequeo y balance de información como insumo base del diagnóstico del distrito Norte de Santander 2.

Compromisos:

- Presentar el documento de líneas estratégicas de gestión para el Distrito Norte de Santander 2.
- Actualización del documento diagnóstico con las preguntas ajustadas e integradas al documento UPME para actualizar al año 2026.
- La metodóloga comparte documento para realizar el Inventario institucional. Todo lo anterior son insumos para continuar con el desarrollo de la Ruta y matriz de chequeo y balance de información como insumo base del diagnóstico del distrito Norte de Santander 2.
- Identificar necesidades de acompañamiento metodológico y técnico por parte del equipo metodológico.

PROYECTO DE INVERSIÓN MEJORAMIENTO DE LA COMPETITIVIDAD PARA EL DESARROLLO DEL SECTOR MINERO A NIVEL NACIONAL

Anexos:

Reunión de retroalimentación Líneas Estratégicas de Acción, Balance de oferta institucional y mapeo de actores Norte, de Santander 1,2 y - Informe...									
Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat ¿Qué desea hacer?									
Calibri	11	A	A						
N K S									
Portapapeles	Fuente	Alineación	Número	Estilos	Celdas	Edición	Complementos	Complementos	Adobe Acrobat
H2									
A	B	C	D	E	G	H	I		
2	Título de la reunión	Reunión de retroalimentación Líneas Estratégicas de Acción, Balance de oferta institucional y mapeo de actores Norte, de Santander 1,2 y							
3	Participantes que asistieron	10							
4	Hora de inicio	4/13/26, 9:58:19 AM							
5	Hora de finalización	4/13/26, 11:12:11 AM							
6	Duración de la reunión	1 h 13 min 52s							
7	Tiempo medio de asistencia	1 h 11s							
8									
9	2. Participantes								
10	Nombre	Primera entrada	Última salida	Duración de la reur	Correo electrónico	Rol	Interacción:	Interacción:	Inte
11	LUNDA MARIA LOPEZ CAÑÓN	4/13/26, 10:01:17 AM	4/13/26, 11:12:11 AM	1 h 10 min 54s	lmlopez@minenergia.gov.co	Organizador			
12	JUAN SEBASTIAN DIAZ BARACALDO	4/13/26, 10:00:46 AM	4/13/26, 11:11:52 AM	1 h 11 min 5s	jsdiaz@minenergia.gov.co	Moderador			
13	read.ai meeting notes (No comprobado)	4/13/26, 10:01:23 AM	4/13/26, 11:01:12 AM	59 min 49s		Moderador			
14	FLOR ENID MOMPOTES VOLVERAS	4/13/26, 10:02:29 AM	4/13/26, 11:11:51 AM	1 h 9 min 22s	femompotes@minenergia.gov.co	Moderador			
15	DANNA MAGALY VARGAS PIRATEQUE	4/13/26, 10:03:28 AM	4/13/26, 11:11:46 AM	1 h 8 min 17s	dmgvargas@minenergia.gov.co	Moderador			
16	MABEL ANDREA CARMONA LOZANO	4/13/26, 10:04:49 AM	4/13/26, 11:11:54 AM	1 h 7 min 4s	macarmona@minenergia.gov.co	Moderador			
17	DAYANY MICHEL GONZALEZ LOPEZ	4/13/26, 10:04:51 AM	4/13/26, 11:11:54 AM	1 h 7 min 2s	dmgonzalez@minenergia.gov.co	Moderador			
18	AUDREY AMANDA DURAN PALLARES	4/13/26, 10:05:54 AM	4/13/26, 11:12:11 AM	1 h 6 min 17s	aaduran@minenergia.gov.co	Moderador			
19	JHON ALEXANDER SILVA CALVO	4/13/26, 10:10:59 AM	4/13/26, 11:11:56 AM	1 h 56s	jasilvac@minenergia.gov.co	Moderador			
20	CARLOS ALBERTO SOTO EGEA	4/13/26, 11:10:27 AM	4/13/26, 11:11:27 AM	1 min	casoto@minenergia.gov.co	Moderador			

Elaboró: Linda María López Cañón